

ПРИНЯТА:
на общем собрании трудового
коллектива МДОБУ «Детский
сад №16 «Ромашка»
Протокол № 2 от 17.11.2014 г.



УТВЕРЖДЕНА:
Заведующий МДОБУ «Детский сад
№ 16 «Ромашка»
Л.В. Агапитова Л.В. Агапитова
Приказ № 74 от 24.11.2014 года

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НА 2015-2019 г.г.

Разработчик программы: Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Детский сад №16 «Ромашка» комбинированного вида» г.Сясьстрой

Исполнители: заведующий, заместитель заведующего по УВР, завхоз, воспитатели, музыкальные руководители, инструктор по ФИЗО, учителя -логопеды.

Цель программы: Развитие учреждения за счёт локальных изменений, предусматривающих преобразование отдельных участков жизнедеятельности ДОУ и через использование ресурсов социального окружения. Изменения позволят достичь более высокого качества образования и обеспечат личностное развитие каждого воспитанника.

Приоритетные задачи детского сада

1. Обеспечение разностороннего, полноценного развития каждого ребёнка в период дошкольного детства.
2. Осуществление целостного подхода к укреплению здоровья детей, обеспечению их психологического благополучия.
3. Создание благоприятных условий развития детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями и склонностями.
4. Выстраивание взаимодействия с семьями воспитанников на основе сотрудничества. Повышение уровня участия семьи в жизнедеятельности детского сада.
5. Сотрудничество с ЛОИРО для повышения уровня педагогической компетентности педагогов.
6. Подготовка детей к обучению в школе и осуществление преемственности образования между детским садом и школой.
7. Развитие социального партнёрства. Использование потенциала объектов социального окружения для разностороннего развития воспитанников.
8. Предоставление воспитанникам детского сада дополнительных образовательных услуг, обеспечивающих интеллектуальное, личностное и физическое развитие детей.
9. Привлечение дополнительных ресурсов для развития детского сада.

Сроки реализации программы

2015-2019 г.г.

Ожидаемые результаты реализации программы

- Дальнейшее развитие детского сада, предоставление широкого спектра образовательных услуг с учетом потребностей семей воспитанников.
- Укрепление кадрового потенциала детского сада.
- Укрепление материально-технической базы детского сада.
- Выпускник ДООУ, обладающий:
 - задатками здорового образа жизни, необходимыми культурно-гигиеническими навыками;
 - сформированной готовностью к школьному обучению (физической и психологической);
 - эстетическим сознанием;
 - задатками художественной культуры;
 - развитыми креативными способностями;
 - способностями к индивидуальному самовыражению.

Финансирование программы.

Финансирование программы осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных средств.

Ресурсное обеспечение программы.

В ДООУ работают педагоги:

30 % - имеют высшую квалификационную категорию;

40 % - имеют первую квалификационную категорию;

25 % - имеют высшее образование;

75 % - имеют среднее специальное образование;

5 % - имеют общее среднее образование;

25 % - учатся в ВУЗах.

Краткая характеристика структуры программы.

В программе представлены основные разделы по совершенствованию образовательной деятельности учреждения в перспективе развития на 2015 – 2019 гг.

1. Создание условий для дальнейшего развития детского сада.
2. Повышение профессиональной компетентности педагогов.
3. Повышение качества дошкольного образования.
4. Осуществление целостного подхода к оздоровлению и укреплению здоровья воспитанников.
5. Осуществление тесного взаимодействия с родителями /законными представителями/.
6. Осуществление преемственности образования между ДООУ и школой.

7. Установление содержательных связей с учреждениями микросоциума
8. Организация развивающего образовательного пространства в ДОУ.

Введение.

Программа является организационной основой деятельности детского сада. Определяет цели, задачи, направления и предполагаемые результаты развития детского сада на 2015 – 2019 гг.

Реализация программы предполагает активное взаимодействие детского сада со следующими учреждениями:

- комитетом образования Волховского муниципального района;
- дошкольными учреждениями г. Сясьстрой, г. Волхов и Волховского района;
- медицинскими учреждениями г. Сясьстрой;
- Сясьстройской СОШ №1 и Сясьстройской СОШ №2;
- музеем;
- Домом детского творчества;
- библиотекой семейного чтения.

Информационно - аналитическая справка.

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Детский сад №16 «Ромашка» комбинированного вида» г. Сясьстрой является дошкольным учреждением комбинированного вида. Учредителем ДОУ является Волховский муниципальный район Ленинградской области, функции и полномочия которого осуществляются администрацией Волховского муниципального района. Учреждение находится в ведомственном подчинении Комитета по образованию Волховского муниципального района. Детский сад является юридическим лицом, имеет смету, печать и штампы со своим наименованием. Детский сад осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», договором между учредителем и ДОУ, уставом учреждения.

Детский сад основан в 1972 году и расположен по адресу 187420, Российская Федерация, Ленинградская область, город Сясьстрой, улица Петрозаводская, дом 9А. Режим функционирования: 5 дней в неделю, с 7.00 до 19.00. Дошкольное учреждение оснащено полным комплектом мебели и учебным оборудованием. В детском саду функционирует 9 групп, из них 4 группы раннего возраста, 2 группы компенсирующей направленности и 3 группы общеразвивающей направленности. Численность детей 172 человека, средняя посещаемость 156 детей.

Характеристика педагогических кадров

Всего педагогов: 21 человек (16 воспитателей, 2 музыкальных руководителя, инструктор по физической культуре, 2 учителя – логопеда).

Образовательный уровень	Квалификация	Стажевой показатель
-------------------------	--------------	---------------------

Высшее образование - 25%	Высшая категория - 30%	От 15 – 20 лет-
Среднее педагогиче- ское – 75%	Первая – 35%	25% От 20 лет и более 50%

Материально-техническое оснащение

Материально – техническое обеспечение, оснащение образовательного процесса и развивающая среда детского сада отвечают всем требованиям СанПин.

В дошкольном учреждении созданы все необходимые условия, позволяющие в полной мере эффективно осуществлять образовательный процесс, решать задачи воспитания и развития детей с учетом основных направлений деятельности учреждения.

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Детский сад №16 «Ромашка» комбинированного вида» г. Сясьстрой расположен в двух-этажном здании. В 2014 году произведена замена всех оконных блоков, дверей на путях эвакуации. Территория ограждена забором, имеет наружное освещение. Дошкольное учреждение располагает групповыми комнатами со спальнями и приемными, музыкальным залом, спортивным залом, кабинетами: учителя-логопеда (2), методическим кабинетом, кабинетом заведующего, медицинским кабинетом, пищеблоком, прачечной. Все имеющиеся помещения и площади максимально используются в педагогическом процессе.

На территории ДООУ имеются отдельные прогулочные участки для каждой группы, оборудованные малыми архитектурными формами, спортивным оборудованием, тентовыми навесами. Игровое оборудование и постройки безопасные, с приспособлениями, дающими возможность ребёнку двигаться, играть.

Территория участка ограждена металлическим забором.

В группах созданы условия для индивидуальных и коллективных игр, самостоятельной активности детей (музыкально-познавательной и исследовательской, проектной и интеллектуальной, театрализованной деятельности и др.). Это позволяет детям организовывать разные игры в соответствии со своими интересами и замыслами, а также найти удобное, комфортное и безопасное место в зависимости от своего эмоционального состояния. При этом обеспечивается доступность ко всему содержанию развивающей среды, предоставляется детям возможность самостоятельно менять среду своих игр и увлечений. Микросреда в каждой возрастной группе включает совокупность образовательных областей, обеспечивающих разностороннее развитие детей с учётом их возрастных и индивидуальных особенностей по основным направлениям – физическому, социально-личностному, познавательно-речевому и художественно-эстетическому.

В каждой группе есть «Уголок природы» с различными видами растений и оборудованием по уходу за ними, много дидактических игр, пособия для экспериментальной деятельности и пр. Все группы ДООУ оснащены необходимой методической литературой и литературными произведениями для использования в работе с дошкольниками. Материальная база периодически преобразовывается, трансформируется, обновляется для стимулирования физической, творческой, интеллектуальной активности детей. Все это позволяет педагогам организовывать ра-

боту по сохранению и укреплению здоровья детей, созданию положительного психологического климата в детских коллективах, а также по всестороннему развитию каждого ребенка.

Музыкальный зал. В нем находится необходимое музыкальное оборудование для совместной деятельности с детьми: набор детских музыкальных инструментов, музыкальные игрушки, портреты композиторов, фонотека, дидактические музыкальные игры и пр. см. раздел

Физкультурный зал. В нашем детском саду созданы условия для полноценной двигательной деятельности детей, формирования основных двигательных умений и навыков, повышения функциональных возможностей детского организма, развития физических качеств и способностей. Для этого оборудован физкультурный зал. Здесь проводится утренняя гимнастика и физкультурные занятия. В зале имеется оборудование для занятий спортом: гимнастическая лестница, беговая дорожка, тренажеры, мячи разных размеров, мешочки с песком для метания, гимнастические палки, скакалки, дорожки для профилактики плоскостопия, другое нестандартное оборудование.

Одной из главных задач нашего детского сада является сохранение и укрепление здоровья детей. Решению этой задачи подчинена вся деятельность ДООУ и её сотрудников.

Медицинский блок состоит из медицинского кабинета и изолятора, оснащен всем необходимым оборудованием: письменный стол, стулья, шкаф для хранения медикаментов, манипуляционный столик со средствами для оказания неотложной помощи и с набором прививочного инструментария, весы медицинские, ростомер, термометр медицинский, лотки, шпатели, кварцевая лампа, кушетка для осмотра детей, холодильник и др. Имеется лицензия на осуществление медицинской деятельности.

Пищеблок

Помещение пищеблока размещается на первом этаже, имеет отдельный выход, состоит из двух цехов, овощной, кладовой для хранения продуктов.

Пищеблок оборудован моечными ваннами, стеллажами для посуды, раковиной для мытья рук, контрольными весами, электроплитами с духовым (жарочным) шкафом, разделочными столами, морозильной камерой, 4 холодильниками, электромясорубками, электроприводами, электроводонагревателем.

В пищеблоке произведен косметический ремонт в 2014 году, приобретено новое технологическое оборудование: картофелечистка, электрическая плита, стеллаж. Произведена замена электропроводки.

Прачечная оборудована стиральными машинами с автоматическим управлением, центрифугой, имеется гладильный стол, электрические утюги.

Методический кабинет

Методический кабинет ДООУ оснащен справочной и методической литературой для реализации всех направлений развития детей в соответствии с основной образовательной программой:

- нормативно-правовая база организации деятельности дошкольного образовательного учреждения;
- современные программы и технологии дошкольного образования;
- методические рекомендации по основным направлениям работы с дошкольниками;
- обобщённый положительный педагогический опыт воспитателей;
- библиотека методической и детской литературы;
- демонстрационный, раздаточный, игровой материал для организации педагогической деятельности с дошкольниками и пр.
- учебно-методические комплекты и учебно-наглядные пособия для работы с детьми; старшего дошкольного возраста (альбомы с развивающими заданиями по формированию основ безопасности детей дошкольного возраста, сенсорное оборудование;
- картины, репродукции, произведениями графики разных художников, произведения декоративно-прикладного искусства;
- электронными образовательными ресурсами.

В ДОУ имеется в наличии необходимые технические и информационно-коммуникативные средства обучения: компьютеры, принтеры, фотоаппарат, магнитофоны, музыкальный центр, проекторы, экраны, выход в интернет.

Основные проблемы.

- Медицинский работник в штате Детской поликлиники. Медсестры на данный момент в ДОУ нет.
- Отсутствие дополнительных помещений.
- Старение педагогических кадров.
- Отсутствие таких специалистов как педагог - психолог, заместитель по безопасности, делопроизводитель, оператор сайта.
- Отсутствие спальных помещений в трёх группах.
- Учреждению требуется капитальный ремонт системы водоснабжения и канализации, электропроводки, ремонт фасада здания, отмостков, крылец, частичный ремонт кровли, косметический ремонт групповых помещений, кабинетов, прачечной, замена сантехники.

Направления развития	Мероприятия по реализации программы	Сроки	Ответственные
Создание условий для дальнейшего разви-	1. Создание образовательной программы ДОУ в соответствии с ФГОС ДО.	до 01.09. 2015 г.	Заведующий, зам.зав.по УВР

тия Детского сада	2. Укрепление материально-технической базы: - косметический ремонт прачечной, кладовой; - частичный ремонт кровли; - замена линолеума в холле второго этажа; - ремонт фасада здания, откосов, крылец; - косметический ремонт групповых помещений, кабинетов; - замена сантехники; - замена электропроводки.	2015-2019г.г.	Завхоз Заведующий
	3. Внедрение новых форм дошкольного образования: - кружки по запросам родителей /законных представителей/ и интересам детей; - сотрудничество с ЛОИРО для разработки и внедрения новых педагогических технологий.	2015-2019г.г.	Заведующий, зам.зав.по УВР
	4. Работа со средствами массовой информации.	2015-2019г.г.	Заведующий, зам.зав.по УВР
	5. Сбор информации через анкетирование родителей об оценке деятельности ДОУ.	2015-2019г.г.	Заведующий
	Повышение профессиональной компетентности педагогов	1. Аттестация педагогических работников.	Не реже 1 раза в 5 лет
	2. Курсы повышения квалификации.	Не реже 1 раза в 3 года	Зам.зав.по УВР
	3. Курсы, ориентированные на внедрение в образовательный процесс ФГОС ДО.	По плану повышения квалификации педагогов	Зам.зав.по УВР
	4. Участие педагогов в выставках, семинарах, смотрах-конкурсах и методических объединениях федерального, областного, городского уровней.	Постоянно	Зам.зав.по УВР
	5. Участие в конкурсе «Воспитатель года»	2015-2019г.г.	Зам.зав.по УВР
	6. Обобщение педагогического опыта и нормативно-методической документации.	Постоянно	Зам.зав.по УВР

	7. Подбор и адаптация методик по дошкольному воспитанию и образованию.	Постоянно	Зам.зав.по УВР
Повышение качества дошкольного образования	1. Мониторинг уровня развития воспитанников.	2015-2019г.г.	Воспитатели, зам.зав.по УВР
	2. Введение в штаты педагога-психолога, осуществление коррекционно-развивающих мероприятий.	2015-2019г.г.	Заведующий
	3. Оказание дополнительных образовательных услуг по следующим направлениям: - физкультурно-оздоровительное; - социально-педагогическое; - художественно-эстетическое.	2015-2019г.г.	Зам.зав.по УВР
	4. Ведение сайта ДОУ	2015-2019г.г.	Зам.зав.по УВР
Осуществление целостного подхода к оздоровлению и укреплению здоровья воспитанников	1. Организация комплексной медицинской диагностики детей.	2015-2019г.г.	Медсестра
	2. Внедрение новых здоровьесберегающих технологий.	2015-2019г.г.	Зам.зав.по УВР, воспитатели
	3. Проведение профилактических прививок и осмотров	2015-2019г.г.	Медсестра, врач
	4. Улучшение качества питания, контроль за организацией питания.	2015-2019г.г.	Заведующий
	5. Контроль за проведением оздоровительных мероприятий: - витаминотерапия; - кварцевания; - проведение подвижных игр; - использование дорожек здоровья; - проведение утренней гимнастики. - проведение гимнастики после сна.	2015-2019г.г.	Зам.зав.по УВР, воспитатели
	6. Развитие общей и мелкой моторики: - проведение гимнастики после сна; - физкультминутки; - дорожки здоровья; - дыхательная гимнастика.	2015-2019г.	Зам.зав.по УВР, воспитатели

	7. Приобретение медицинского оборудования: - тонометра; - бактерицидных ламп (9 шт.)	2015-2019г.г.	Завхоз, заведующий
	10. Заключение договора с ВЦРБ	ежегодно	Заведующий
Осуществление тесного взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников для повышения психолого-педагогической культуры, компетентности и участия семьи в жизни детского сада	1. Проведение систематической работы по выявлению запросов родителей (законных представителей) о содержании и качестве дошкольного образования в детском саду.	2015-2019г.г.	Зам.зав.по УВР, воспитатели
	2. Привлечение родителей (законных представителей) и детей к участию в совместных мероприятиях.	2015-2019г.г.	Зам.зав.по УВР, воспитатели
	3. Консультации специалистов и воспитателей для родителей (законных представителей) воспитанников посещающих детский сад.	2015-2019г.г.	Специалисты, воспитатели
	4. Проведение родительских собраний в нетрадиционной форме: - тренинг; - круглый стол; - дискуссия.	2015-2019г.г.	Зам.зав.по УВР, воспитатели
	5. Приобщение детей и взрослых к культурным видам отдыха.	2015-2019г.г.	Зам.зав.по УВР, заведующая
	6. Анкетирование родителей (законных представителей) по вопросам воспитания детей.	постоянно	Зам.зав.по УВР
	7. Знакомство с традициями семей: тематические фотовыставки, выставки поделок и т.д.	постоянно	Воспитатели
	8. Наглядно – информационные стенды для родителей (законных представителей).	постоянно	Заведующий, зам.зав.по УВР, воспитатели, специалисты
	9.Использование нетрадиционных форм взаимодействия: посещение семей, обмен опытом на собраниях, совместные	постоянно	Зам.зав. по УВР, воспитатели

	экскурсии и т.д.		
Осуществление преемственности образования между детским садом и школой для успешной адаптации детей к обучению в школе.	1. Совместные административные совещания.	2015-2019г.г.	Заведующий, зам.зав.по УВР, завучи школ, воспитатели, родители (законные представители).
	2. Обмен опытом по проблеме создания образовательного пространства в школе и предметно-развивающей среды в детском саду.	2015-2019 г.г.	Заведующий, зам.зав.по УВР, завучи школ, воспитатели, родители (законные представители).
	3. Педагогические советы по итогам усвоения программ учащимися 1 класса.	2015-2019 г.г.	Заведующий, зам.зав.по УВР, завучи школ, воспитатели, родители (законные представители).
	4. Организация и проведение родительских собраний и лекториев.	2015-2019 г.г.	Заведующий, зам.зав.по УВР, завучи школ, воспитатели, родители (законные представители).
	5. Праздники: «1 сентября – День знаний», «День рождение детского сада, школы».	2015-2019 г.г.	Зам.зав.по УВР, завучи школ, воспитатели, музыкальный руководитель.
	6. Экскурсии по школе «Весёлые уроки» для будущих первоклассников.	2015-2019 г.г.	Зам.зав.по УВР, завучи школ, воспитатели.
	7. Дни открытых дверей.	2015-2019 г.г.	Зам.зав.по УВР, завучи школ, воспитатели.
Установление содержательных связей с учреждениями микрорайона	1. Определение проработки дополнительных возможностей по взаимодействию детского сада и учреждений социума.	2015-2019 г.г.	Заведующий, зам.зав.по УВР, воспитатели, специалисты

социума	2. Разработка серии занятий и экскурсий по культурно-историческим памятникам с краеведческим музеем г.Сясьстрой.		
	3. Экскурсии на предприятия города: - почта; - библиотека семейного чтения; - пожарная часть; - хлебозавод; - Дом культуры и т.д.		
	4. Выступления на праздниках города.		
Организация развивающего образовательного пространства ДОУ	1. Приобретение спортивного оборудования и малых архитектурных форм для уличных площадок.	2015-2019 г.г.	Завхоз, заведующий
	2. Оснащение музыкального зала оборудованием.	2015-2019 г.г.	Завхоз, заведующий
	3. Оснащение спортивным инвентарем физкультурного зала.	2015-2019 г.г.	Завхоз, заведующий
	4. Приобретение в группы развивающих игр и пособий, методической литературы.	2015-2019 г.г.	Завхоз, заведующий
	5. Приобретение мультимедийного оборудования в группы	2015-2019 г.г.	Завхоз, заведующий,